

## Personale di Area operatori, collaboratori e funzionari senza incarico

## Personale di Area funzionari con incarico diverso da Capo Servizio

## Personale di Area Elevate Professionalità con incarichi di responsabilità diversi da responsabile di unità organizzativa

### Obiettivo di gruppo/individuale

<b>GRP-01-PTA</b>	<b>Sviluppare le competenze del personale previste dal PNRR</b>
<b>Indicatore</b>	Percentuale di dipendenti formati nei 4 ambiti tematici sulla piattaforma Syllabus

#### Peso nella performance individuale

**20%**

Specifiche	<p><b>Numeratore</b> Numero di unità di personale in servizio al 31.12.2025 e assunto entro il 1.9.2025 che ha conseguito l'attestato di almeno un corso in ciascuno dei 4 ambiti tematici indicati in descrizione ed evidenziati su Syllabus. Il personale che abbia conseguito almeno un attestato per un numero di ambiti tematici inferiore a 4 sarà conteggiato come: n. di ambiti tematici per i quali è stato conseguito almeno un attestato/4</p> <p><b>Denominatore</b> Numero di unità di personale in servizio al 31.12.2025 e assunto entro il 1.9.2025</p> <p><b>I dati verranno rilevati a livello di Struttura (Area Dirigenziale, Struttura Fondamentale).</b> Verrà considerata la sede al 31.12.2025 I dipendenti per i quali, ai sensi dell'art. 38 del SMVP 2025, sia previsto un accomodamento ragionevole, nel caso l'accomodamento lo preveda, non saranno conteggiati né al denominatore, né al numeratore.</p> <p>Gli ambiti tematici sono i seguenti: - le competenze per la transizione amministrativa - le competenze per la transizione digitale - le competenze per la transizione ecologica - le competenze relative ai valori e principi della PA.</p>

	Valore iniziale	Valore minimo	Target 2025
Situazione iniziale e risultati attesi	0%	0%	75%
<b>Rilevazione</b>	Relazione sulla performance 2025		
<b>Data di comunicazione</b>	Entro il 30.6.2026		

Per il personale con incarichi di responsabilità diverso da Capo Servizio, l'obiettivo assume la caratteristica di obiettivo individuale, per il personale senza incarichi di responsabilità di gruppo

### Altre voci della performance individuale

#### Qualità del contributo fornito alla performance della Struttura e Competenze organizzative

#### Peso nella performance individuale

**80%**

<b>Rilevazione</b>	Scheda compilata dal Valutatore (Valperf)
<b>Data di comunicazione</b>	Entro il 31.3.2026